

От работодателя:

И.о. ректора  
ФГБОУ ВПО «КубГУ»  
Астапов М.В.

«26» декабря 2014 г.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации КубГУ  
Кукени А.В.

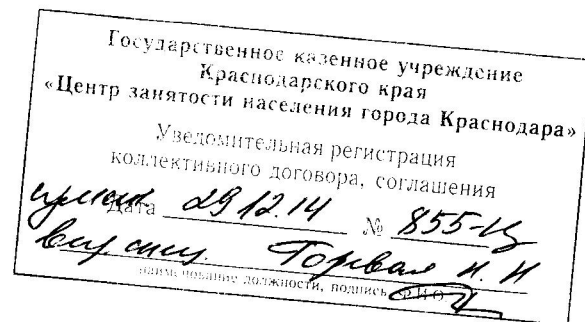
«26» декабря 2014 г.



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,

принятому на период с " 01 " декабря 2014 г. по " 30 " ноября 2017 г.,  
уведомительная регистрация органа по труду от 02.12.2014 № 855-Ц

**ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет»**



**В соответствии с замечаниями  
отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр  
занятости населения города Краснодара» от 11.12.2014 № 563/15-23  
в коллективный договор (регистрационный № 855-Ц от 02.12.2014)  
вносятся следующие изменения:**

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	п. 5.3	Сроки выплаты заработной платы.	<p>5.3. В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в установленные дни:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 числа каждого месяца;</li> <li>- 25 числа каждого месяца.</li> </ul> <p>Университет вправе выплачивать заработную плату ранее установленных дней.</p> <p>Размер выплаты за первую половину месяца учитывает фактически отработанное работником время или фактически выполненную работу.</p> <p>Как правило, заработная плата перечисляется работникам Университета на их лицевой счет в Сбербанке России, открытый за счет работодателя при поступлении на работу. Реквизиты счета указываются работником в заявлении и представляются в бухгалтерию Университета.</p> <p>Расчетные листки работников выдаются бухгалтерией Университета при личном обращении работников в расчетный отдел.</p>
2	п.8.4,8.5 ПРИЛОЖЕНИЕ № 3.	Доплаты за совмещение профессий и расширение зоны обслуживания.	<p>8.4 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и не может</p>

			<p>быть менее 10% и более 50 % должностного оклада или заработной платы по совмещаемой должности в пределах имеющихся вакансий.</p> <p>8.5 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и не может быть менее 10% и более 50 % должностного оклада или заработной платы по соответствующей должности в пределах имеющихся вакансий.</p>
3	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ № 2.</b>	Постановление Минтруда РФ от 31.01.2003г. № 13 утратило силу.	Исключить из текста ссылку на Постановление Минтруда РФ от 31.01.2003г. № 13, включить в текст приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н, приказ Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 № 245н.
4	<b>ПРИЛОЖЕНИЕ № 5.</b>	Постановление Минтруда и социального развития РФ от 18.12.98 г. № 51 утратило силу.	Исключить из текста ссылку на Постановление Минтруда и социального развития РФ от 18.12.98 г. № 51
5	<b>п.7.1.16</b>	Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие компенсации	Перечень профессий и должностей работников с вредными и опасными условиями труда утверждается отдельным локальным нормативным актом Университета.
6	<b>п.7.1.19</b>	Проводить периодические медицинские осмотры работников с вредными условиями труда.	Перечень профессий и должностей работников с вредными и опасными условиями труда утверждается отдельным локальным нормативным актом Университета.
7	<b>п.3.2.7</b>	Создавать необходимые условия	Исключить из текста п. 3.2.7