


Утверждаю:
директор филиала ФГБОУ ВО
«Кубанский государственный университет»
в г. Новороссийске
С.Е. Ратенко
«29» августа 2016 г



Концепция формирования и функционирования системы содействия трудоустройству выпускников филиала ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в г. Новороссийске

Введение

В Концепции сформулированы основные цели, задачи создания и функционирования системы содействия трудоустройству выпускников филиала Куб ГУ в городе Новороссийске с учетом основных направлений государственной политики в сфере образования и занятости населения.

Объектом концепции является занятость выпускников филиала Куб ГУ.

Предметом - определение цели, задач, структуры создаваемой системы содействия трудоустройству выпускников филиала Куб ГУ.

Общая цель – формирование и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников филиала Куб ГУ путем:

- а) создания условий для информирования выпускников филиала Куб ГУ о спросе и предложении рабочей силы на рынке труда;
- б) создания условий для взаимодействия выпускников филиала Куб ГУ и потенциальных работодателей через сеть центров (служб) содействия трудоустройству выпускников филиала Куб ГУ действующих при учебных заведениях.

I. Обоснования создания системы содействия трудоустройству выпускников филиала Куб ГУ в городе Новороссийске.

В целях содействия трудоустройству выпускников в структуре филиала Кубанского государственного университета функционирует координационно-аналитический центр по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников (далее - КАЦПТ) для выполнения следующих задач:

1. Координации деятельности и оказания методической помощи в области содействия занятости выпускников филиала Куб ГУ.
2. Мониторинга результативности деятельности выпускников филиала на основе созданного программного обеспечения.
3. Участия в научно-исследовательских программах и проектах по направлениям деятельности.

4. Разработки и распространения рекомендаций по вопросам содействия занятости молодых специалистов для федеральных и региональных органов государственной власти.

Ключевым направлением деятельности КАЦПТ является функционирование распределенной информационной системы поддержки трудоустройства молодых специалистов, разработанной ЦЗН города совместно с КАЦПТ, которая содержит постоянно актуализируемый перечень вакансий по должностям по всем направлениям подготовки в разрезе конкретных предприятий и организаций, расположенных в городе.

Система содействия трудоустройству выпускников филиала позволит:

- способствовать оперативному принятию управленческих решений по различным направлениям деятельности сферы образования, в том числе связанных с приведением объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров в соответствие с потребностями рынка труда;
- работодателям осуществлять поиск сотрудников среди студентов и выпускников с требуемой специальностью, квалификацией и дополнительными знаниями;
- студентам и выпускникам найти работу, соответствующую их знаниям, устремлениям и карьерным амбициям;
- предоставление информации по профориентированию студентов и выпускников с учетом спроса на рынке труда.

II. Задачи создания и функционирования системы содействия трудоустройству выпускников филиала Куб ГУ

Для достижения общей цели по формированию и функционированию эффективной системы содействия трудоустройству выпускников филиала необходимо обеспечить выполнение следующих задач:

1. Создание на базе КАЦПТ Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников филиала различных организационно-правовых форм.
2. Создание автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников (АИСТ).
3. Дополнительное материально-техническое оснащение КАЦСТ.
4. Обновление организационно-методического сопровождения центров (служб) содействия трудоустройству выпускников филиала
5. Совершенствование программного обеспечения для осуществления мониторингов различных направлений деятельности филиала Куб ГУ, направленных на отслеживание ситуации по вовлечению их в реализацию мероприятий, предусмотренных в рамках Программы антикризисных мер Правительства Российской Федерации.
6. Использование в работе АИСТ информационного портала ЦЗН города «Работа в городе».
7. Предоставление аналитической информации органам государственной власти, в том числе органам управления образованием для оперативного принятия управленческих решений.

III. Структура системы содействия трудоустройству выпускников филиала Куб ГУ в городе Новороссийске

3.1 Общее описание

ССТВ базируется на сети центров (служб) содействия трудоустройству выпускников, создаваемых в филиале. В региональном разрезе система имеет три уровня: местный, региональный и федеральный (рисунок 1).

На местном уровне приказом ректора (директора) учреждения профессионального образования создается центр (служба) содействия трудоустройству выпускников.

В каждом субъекте Российской Федерации решением Совета ректоров (директоров) образовательных учреждений региона на базе одного из центров содействия трудоустройству выпускников создается региональный центр.

На федеральном уровне функции координации, информационного и методического обеспечения осуществляет Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, т.е. КЦСТ.

Деятельность центра (службы), создаваемого в филиале состоит из четырех групп задач:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- работа со студентами и выпускниками в учебном заведении;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения;
- методическая и научно-исследовательская работа.

В таблице 1 представлены группы задач и направления работы центра (службы)

Таблица 1

Группа задач	Направления работы
Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для учащихся и выпускников	Заключение договоров о сотрудничестве
	Привлечение работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе обучающихся
	Оказание помощи учебным заведениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом
Работа с учащимися и выпускниками в учебном заведении	Организация временной занятости обучающихся
	Информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда (спросе и предложениях)
Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе органами по труду и занятости населения	Обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с органами по труду и занятости населения
	Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству, организованных местными органами власти
Методическая и научно-исследовательская работа	Координация деятельности и оказание методической помощи по проблемам занятости выпускников
	Научно-исследовательская работа по направлениям деятельности центра
	Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников

3.2. Автоматизированная информационная система по содействию трудоустройству выпускников (АИСТ)

Основной целью создания АИСТ является обеспечение информационной поддержки деятельности сети центров (служб), являющейся ключевым направлением деятельности системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Для достижения этой цели необходимо выполнение следующих задач:

- разработка и внедрение программно-технических решений, обеспечивающих автоматизацию процедур сбора, обработки, хранения и представления информации о рынке труда с использованием современных средств телекоммуникаций;
- создание методов анализа спроса и предложений на рынке труда по различным критериям;
- создание и развитие защищенной информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечивающей возможность обмена данными о спросе и предложении на рынке труда между учреждениями профессионального образования
- гарантированный уровень информационной безопасности системы.

3.2.1. База данных вакансий работодателей

Компонент «База данных вакансий работодателей» должен обеспечивать:

- создание базы данных вакансий (регистрация организаций-работодателей, добавление/редактирование вакансий);
- поиск вакансий по параметрам: специальность, уровень образования, заработная плата, возраст, знание иностранных языков и т.п.

С целью унификации информации хранящейся в базе данных необходимо использовать действующие в настоящее время в системе профессионального образования классификаторы.

3.2.2. База данных резюме обучающихся и выпускников

Компонент «База данных резюме обучающихся и выпускников» должен обеспечивать:

- создание базы данных резюме обучающихся и выпускников (регистрация пользователя, добавление/редактирование резюме);
- поиск резюме по параметрам: специальность, уровень образования, заработная плата, возраст, знание иностранных языков и т.п.

3.2.3. База данных нормативно-правовой информации по проблемам трудоустройства

Компонент «База данных нормативно-правовой информации по проблемам трудоустройства» должен обеспечивать доступ пользователей к документам, регулирующим взаимоотношения в сфере труда и образования:

- международному законодательству;
- федеральному законодательству;
- законодательным актам субъектов Российской Федерации;
- нормативным документам Министерства образования и науки Российской Федерации и Федерального агентства по образованию.

3.2.4. Программные средства мониторинга трудоустройства выпускников по полученной специальности

Компонент «Программные средства мониторинга трудоустройства выпускников по полученной специальности» должен предоставлять статистику трудоустройства выпускников по полученной специальности в разрезе уровней образования, специальностей по образованию, должностей .

3.2.5. Справочная информация

Компонент «Справочная информация» должен предоставлять информацию:

- об органах занятости Роструда;
- о кадровых и рекрутинговых агентствах;
- об информационных ресурсах Internet, газетах и журналах, направленных на поддержку трудоустройства;
- о курсах подготовки и переподготовки кадров;
- о схеме взаимодействия с другими системами.

3. 3. Функции Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников филиала Куб ГУ в городе Новороссийске

КЦСТ выпускников филиала Куб ГУ осуществляет функции координации, а также информационного и методического обеспечения содействия трудоустройству выпускников, в том числе:

- координацию содействия трудоустройству выпускников филиала;
- разработку программного обеспечения для создания ССТВ;
- разработку и внедрение программно-технических решений, обеспечивающих автоматизацию процедур сбора, обработки, хранения и представления информации о рынке труда с использованием современных средств телекоммуникаций;
- создание и развитие защищенной информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечивающей возможность обмена данными о спросе и предложении на рынке труда ;
- обеспечение информационной поддержки содействия трудоустройству выпускников филиала;
- создание методов анализа спроса и предложений на рынке труда по различным критериям;
- подготовку, сбор, анализ и свод информации мониторингов;
- анализ трудоустройства выпускников филиала;
- анализ тенденций рынка труда и рынка образовательных услуг.

По состоянию на 1 января 2013 года КАЦПТ является структурным подразделением филиала Кубанского государственного университета в городе Новороссийске и размещен на его базе.

Глоссарий

Администратор – пользователь, наделённый правами доступа к определённым инструментам технического обслуживания проекта.

База данных (БД) – информационная модель, позволяющая в упорядоченном виде хранить данные о группе объектов с одинаковым набором свойств или поименованную совокупность структурированных данных (поименованная совокупность структурированных данных предметной области).

Банк данных – совокупность баз данных, а также программные, языковые и другие средства, предназначенные для централизованного накопления данных и их использования с помощью электронных вычислительных машин.

Веб-сайт (от англ. website: web – «паутина», «сеть» и site – «место», буквально «место в сети») или просто сайт – в компьютерной сети объединённая под одним адресом (доменным именем или IP-адресом) совокупность документов частного лица или организации. По умолчанию подразумевается, что сайт располагается в сети Интернет. Все веб-сайты Интернета в совокупности составляют Всемирную паутину. Для прямого доступа клиентов к веб-сайтам на серверах был специально разработан протокол HTTP. Веб-сайты иначе называют Интернет-представительством человека или организации. Когда говорят «своя страничка в Интернет», то подразумевается целый веб-сайт или личная страница в составе чужого сайта.

Гетерогенная система (от греч. heterogenes – разнородный) – неоднородная система, состоящая из однородных частей (серверов). Однородные части могут отличаться друг от друга по составу и свойствам.

Занятость – деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

Масштабируемость (scalability) – способность системы увеличивать свою производительность при добавлении ресурсов (обычно аппаратных). Масштабируемость – важный аспект электронных систем, программных комплексов, баз данных, маршрутизаторов, сетей и т. п., если для них требуется возможность работать под большой нагрузкой. Система называется масштабируемой, если она способна увеличивать производительность пропорционально дополнительным ресурсам. Масштабируемость можно оценить через отношение прироста производительности системы к приросту используемых ей ресурсов. Чем ближе это отношение к единице, тем лучше. Также под масштабируемостью понимается возможность наращивания дополнительных ресурсов без структурных изменений центрального узла системы.

Мониторинг рынка труда – процесс отслеживания состояния рынка труда и действий органов службы занятости.

Переподготовка кадров – подготовка кадров с целью освоения новых знаний, умений и навыков в связи с изменившимися требованиями к результатам труда и его содержания или овладением новой профессией.

Повышение квалификации – подготовка кадров с целью усовершенствования знаний, умений и навыков в связи с повышением требований к профессии или повышением в должности.

Региональный центр содействия трудоустройству выпускников – центр содействия трудоустройству выпускников одного из вузов субъекта РФ, которому по решению Совета ректоров региона присвоен статус регионального центра.

Свободное программное обеспечение (англ. free software – «свободное ПО») – программное обеспечение, выпущенное под лицензией, предоставляющей пользователю право на установку, использование, изучение, изменение (совершенствование) и распространение.

Сервер – логический или физический узел сети, обслуживающий запросы к одному адресу и/или доменному имени (смежным доменным именам), состоящий из одного или системы аппаратных серверов, на котором выполняются один или система серверных программ.

Система управления базами данных (СУБД) – специализированная программа (чаще комплекс программ), предназначенная для организации и ведения базы данных.

Система управления содержимым/контентом (англ. Content management system, CMS) – компьютерная программа или система, используемая для обеспечения и организации совместного процесса создания, редактирования и управления текстовых и

мультимедиа документов (содержимое или контент). Обычно это содержимое рассматривается как неструктурированные данные предметной задачи в противоположность структурированным данным, обычно находящимися под управлением СУБД.

Трудоустройство – система мероприятий, проводимая государственными органами, общественными организациями, а также специализирующимися на оказании данной услуги предприятиями в целях содействия населению в поиске, направлении и устройстве на работу, в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей.

Трудоустройство – устройство на работу, для выполнения которой требуется наличие у работника профессионального образования по данной специальности.

Центр (служба) содействия трудоустройству выпускников – структурное подразделение учебного заведения, создаваемое с целью содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников.